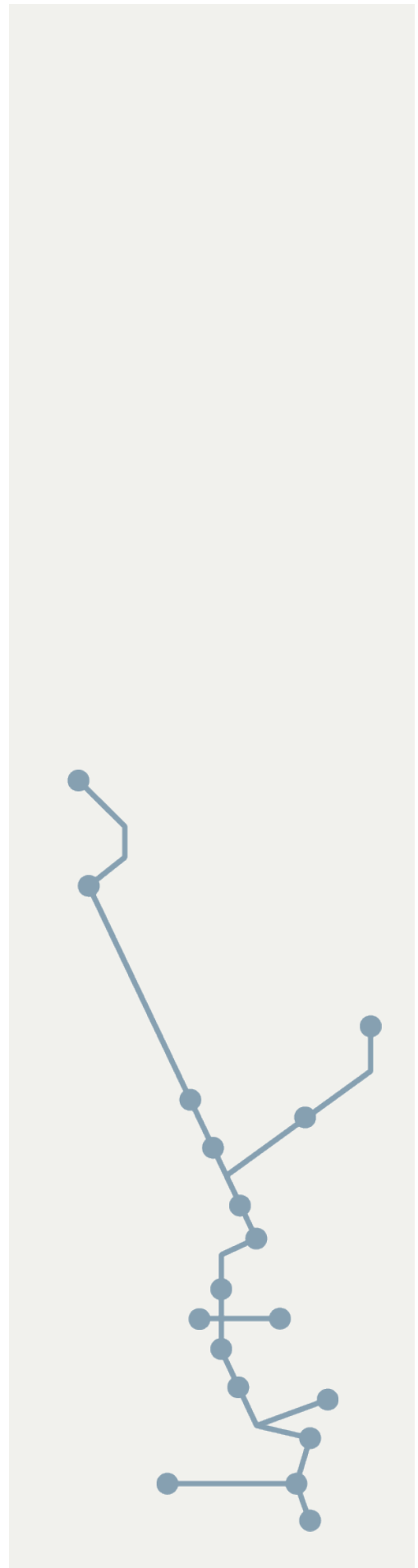


SWEDEGAS

Uppförandekod

2018-03-08



SWEDEGAS
SWEDEGAS

Innehåll

Uppförandekod för Swedegas som arbetsgivare, samarbetspartner och samhällsaktör samt för Swedegas leverantörer	3
Vision	3
Swedegas kärnvärden	3
Framtid	3
Oberoende	3
Säkerhet	3
Samarbete	3
Verksamhetsmetoder.....	4
Informationssäkerhet och integritet.....	4
Leverantörskod och Personalhandbok.....	4
Särskilt om leverantörer.....	5
Lagar och förordningar.....	5
Affärsetik.....	5
Informationshantering.....	5
Miljö.....	5
Arbetsmiljö och anställningsvillkor.....	6
Mänskliga rättigheter	6
Diskriminering och trakasserier.....	6
Föreningsfrihet.....	6
Anställningsvillkor	6
Tvångsarbete.....	6
Barnarbete.....	6
Arbetsmiljö	6
Rapportering av överträdelser.....	7
Efterlevnad	7

Uppförandekod för Swedegas som arbetsgivare, samarbetspartner och samhällsaktör samt för Swedegas leverantörer

Swedegas uppförandekod beskriver hur vi ser på vår roll som arbetsgivare, samarbetspartner och samhällsaktör. Utgångspunkten är vår vision och våra värderingar.

Vision

Swedegas är ett ledande företag i energibranschen som utvecklar och investerar för hållbarhet och konkurrenskraft.

Swedegas kärnvärden

Framtid

Vi tar ansvar för en hållbar framtid. Därför arbetar vi aktivt för omställningen av Sveriges energisystem till förnybara energislag. Vi är övertygade om att gasen och vår infrastruktur spelar en viktig roll i det arbetet. Genom att ständigt blicka framåt investerar vi för långsiktig tillväxt och lönsamhet i framtidens energi.

Oberoende

Vi är en oberoende aktör. Vårt uppdrag är att erbjuda ett öppet system som gör det möjligt för alla parter på gasmarknaden att konkurrera på lika villkor. Hög integritet och gedigen kunskap är grunden till vår trovärdighet – och en förutsättning för att vi ska kunna bidra i utvecklingen av morgondagens energisystem.

Säkerhet

Vi sätter säkerheten främst. Våra kunder och samarbetspartners kan lita på att gasen kommer fram utan avbrott, samtidigt som vi aldrig gör avkall på säkerheten i vårt dagliga arbete. Gas som energikälla är både trygg och flexibel – i alla väder. Som företag är vi en pålitlig partner som alltid håller vad vi lovar.

Samarbete

Vi tror på nära och långsiktiga relationer. Med lyhördhet och smarta lösningar ger vi bästa möjliga service. Ömsesidig tillit och gott samarbete är grunden för våra relationer med alla i vår omvärld. Det gäller även hur vi förhåller oss till varandra: Stark gemenskap och stort engagemang är viktiga drivkrafter i vårt dagliga arbete.

Verksamhetsmetoder

Vi engagerar oss bara i affärsverksamheter som överensstämmer med nationella lagar, ingångna överenskommelser och som är i enlighet med kraven i övrigt ställda i denna kod. Vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller privata relationer. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Vi tolererar inga former av mutor, dolda provisioner eller andra förmåner, varken inom vår egen verksamhet eller hos våra kunder, leverantörer, entreprenörer eller tredje part som arbetar på uppdrag av oss. Måttfullhet och omdöme präglar vår syn på representation och gåvor.

Vi främjar fri konkurrens och ingår inga överenskommelser som strider mot konkurrenslagstiftningen.

Informationssäkerhet och integritet

Vi värderar en öppen kommunikation, inom ramen för bevarandet av affärshemligheter. Information som rör vår eller våra samarbetspartners verksamheter får endast användas för det ändamål som den är avsedd.

Leverantörskod och Personalhandbok

För våra leverantörer har vi en separat leverantörskod. Swedegas leverantörskod stärker det fortsatta genomförandet av vårt engagemang för internationella standarder såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, dvs. ILOs kärnkonventioner. Koden anger de minimikrav som våra leverantörer skall respektera och uppfylla inom den egna verksamheten och inom leverantörskedjan.

För Swedegas medarbetare har vi en Personalhandbok som uttrycker förväntningar och krav på vår egen personals agerande och bemötande, mot varandra såväl som vår omvärld.

Särskilt om leverantörer

Swedegas leverantörer är en förlängning av vår egen verksamhet. Hållbara och kostnadseffektiva leverantörskedjor är därför en förutsättning för att vi gemensamt ska bidra till en hållbar utveckling. Kraven i detta tillägg i Uppförandekoden för leverantörer utgår från bolagets kärnvärden och utgör riktlinjer som styr och reglerar relationerna mellan oss och våra leverantörer och vidare ner i leverantörskedjan. Genom leverantörskoden vill vi verka för att de varor och tjänster som vi köper in är producerade med omsorg om människor och miljö.

Lagar och förordningar

Leverantören ska följa gällande lagar, regler och standarder i de länder där de verkar och inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Allt arbete måste utföras under erkända kontraktuella former, godkända enligt tillämplig lag.

Affärsetik

Leverantörens verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla hög etisk standard. Ingen form av korrupcion, maktmissbruk, muta eller penningtvätt är tillåten. Leverantören får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig förmån för utövandet av ett uppdrag (tagande av muta). Leverantören får inte heller lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån för utövningen av ett uppdrag (givande av muta). Representation samt givande och mottagande av gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Informationshantering

Konfidentiell information som rör Swedegas eller Swedegas kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd, enligt Swedegas sekretessavtal.

Miljö

Ändliga resurser ska användas ansvarsfullt och enligt försiktighetsprincipen. Detta gäller även vid inköp.

Leverantören ska följa alla tillämpliga miljölagar och föreskrifter i verksamhetslandet samt ha relevanta miljötillstånd och licenser för sin verksamhet. Leverantören ska ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan samt arbeta systematiskt med miljöförbättrande åtgärder i sin verksamhet i syfte att reducera varje miljöbelastning som är kopplad till verksamheten. Innovativ utveckling av produkter och tjänster som ger miljömässiga och sociala fördelar ska befrämjas.

Arbetsmiljö och anställningsvillkor

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda, underleverantörer och andra människor som påverkas av verksamheten rättvist och med respekt för alla människors lika värde.

Diskriminering och trakasserier

Swedegas accepterar ingen form av diskriminering, oavsett grund. Trakasserier, mobbning, hot eller annan kränkande fysisk eller verbal behandling får inte förekomma.

Föreningsfrihet

Så långt tillämplig lag medger ska leverantörens anställda ha rätt att organisera sig fackligt och delta i kollektiva förhandlingar utan risk för vedergällning, hot eller ofredande. I länder där fackföreningsfriheten är inskränkt ska leverantörer sträva efter en arbetsmiljö där företagsledning och anställda kan diskutera arbetsrelaterade frågor på ett konstruktivt sätt.

Anställningsvillkor

Leverantörens anställda ska förstå sina anställningsvillkor. Löner och villkor ska vara rättvisa och skäliga, och uppfylla, som ett minimum, det högsta av nationella lagkrav och branschstandarder. Arbetstiden ska vara i enlighet med nationell lagstiftning och inte oskälig.

Principerna ovan gäller även de som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Anställda är fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid. Inga anställda får tvingas att deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma. Saknas lokal lagstiftning får ingen anställas som är under 15 år.

Arbetsmiljö

Leverantören ansvarar för att egna arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön är säker att vistas i. Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljön. Ohälsa och olyckor ska förebyggas och incidenter ska rapporteras.

Anställda och alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Leverantören ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning till samtliga anställda.

Rapportering av överträdelser

Vi uppmuntrar våra leverantörer, underleverantörer och partners att rapportera överträdelser av uppförandekoden antingen via er kontakt på Swedegas. Vi uppmuntrar till en aktiv dialog med våra leverantörer i frågor som rör leverantörskoden och andra frågor som rör hållbarhet. Vi kommer att göra vårt yttersta för att respektera och skydda varje person som rapporterar överträdelser av koden.

Efterlevnad

Genom att acceptera leverantörskoden förbinder sig leverantören att arbeta proaktivt för att möta kodens krav inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Detta bör uppnås genom att samarbeta på ett öppet sätt med Swedegas, t ex genom att fylla i självutvärderingar och låta Swedegas personal, eller tredje part, utföra revisioner på plats. Om leverantören avviker från kraven i leverantörskoden och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kommer detta att ha en negativ inverkan på affärsrelationen med Swedegas, och riskerar att leda till uppsägning av avtalet.

Ta er tid att gå igenom leverantörskoden och kontakta oss gärna om ni har några frågor. Vi önskar att ni undertecknar detta dokument som ett intyg på att ni accepterar vår leverantörskod.

.....
Företag/leverantör

.....
Företrädare för leverantören

.....
Titel

.....
Namnförtydligande

.....
Ort/datum